



KURSPLAN

Chef- och ledarskap i socialt arbete, 7,5 högskolepoäng

Management in Social Work, 7.5 credits

Kurskod:	HCLR28	Utbildningsnivå:	Avancerad nivå
Fastställd av:	Utbildningschef 2018-01-29	Utbildningsområde:	Samhällsvetenskapliga området
Gäller fr.o.m.:	2018-08-27	Ämnesgrupp:	SS2
Version:	1	Fördjupning:	A1N
Diarienummer:	2018/Avdelningen för socialt arbete	Huvudområde:	Socialt arbete

Lärandemål

Efter genomgången kurs ska studenten, inom följande områden, kunna:

Kunskap och förståelse

- kritiskt granska och analysera olika teorier och begrepp av betydelse för chef- och ledarskap inom socialt arbete.

Färdighet och förmåga

- analysera och kritiskt bearbeta olika sätt att leda socialt arbete med fokus på ledarens roll
- identifiera hur olika typer av ledning av socialt arbete möjliggör verksamhetsutveckling och lärande samt personlig utveckling.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- värdera behov av att fortlöpande utveckla kompetens i en föränderlig välfärdsorganisation.

Innehåll

- ledarskapsteorier
- chefs- och arbetsledarroller
- ledning av professionellt socialt arbete
- organisationsteorier
- verksamhets- och kompetensutveckling

Undervisningsformer

Kursen genomförs i form av föreläsningar, seminarier och gruppdiskussioner.

Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt avslutade kurser om 150 hp inom socionomprogrammet och genomgångna kurser Vetenskapsteori och forskningsmetodik med ämnesfördjupning, 15 hp och Socialt arbete, examensarbete, 15 hp alternativt socionomexamen inklusive examensarbete om 15 hp eller motsvarande kunskaper alternativt kandidatexamen i socialt arbete.

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras i form av en individuell skriftlig inlämningsuppgift.

Kursen examineras av lektor.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Examination	7,5 hp	U/G/VG

Övrigt

Närvarobestämmelser

Obligatorisk närvaro vid seminarier.

Kurslitteratur

Antonsson, H. (2013). *Chefers arbete i äldreomsorgen – att hantera den svårhanterliga omvärlden. Relationen mellan arbete och organisering*. Akademisk avhandling Linköpings universitet. <http://www.diva-portal.org/smash/record.jsf?pid=diva2%3A647832&dswid=-3895>

Bengtsson, L., & Kalling, T. (2012). *Strategi*. Malmö: Liber.

Bolman, L. G., & Deal, T. E. (2012). *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. Lund: Studentlitteratur.

Coulshed, V., Mullender, A., Jones, D. N., & Thompson, N. (2006). *Management in Social Work*. Basingstoke: Palgrave Macmillan.

Döös, M., Wilhelmson, L., & Backström, T. (2010.) *Chefer i samarbete. Om delat och utvecklande ledarskap*. Malmö: Liber.

Johansson, S., Dellgran, P., & Hööjer, S. (2015). *Människobehandlande organisationer. Villkor för ledning, styrning och professionellt välfärdsarbete*. Stockholm: Natur & Kultur.

Thelin, A., & Wolmesjö, M. (2014). *Tid att leda. En kunskapsöversikt om hur chefskap påverkar äldreomsorgens kvalitet*. Vision. <http://vision.se/Opinion/rapporter/2014/tid-att-leda---en-kunskapsöversikt-om-hur-chefskap-paverkar-aldreomsorgens-kvalitet/>

Vetenskapliga artiklar tillkommer.

Senaste upplagan av kurslitteraturen ska användas.