

KURSPLAN

Arbetsrätt II, 7,5 högskolepoäng

Labour Law II, 7.5 credits

Kurskod:	LA2K11	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Fastställd av:	Utbildningschef 2021-05-21	Utbildningsområde:	Juridiska området
Reviderad av:	2023-06-27	Ämnesgrupp:	JU1
Gäller fr.o.m.:	Hösten 2023	Fördjupning:	G1F
Version:	2		

Lärandemål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- visa kunskap om de juridiska normer och regler som utgör det arbetsmiljömässiga området inklusive arbetsanpassning
- visa kunskap om delegering av arbetsmiljöansvar och ansvarets konsekvenser
- visa kunskap om arbetsgivares skyldigheter och ansvar inom området arbetsanpassning
- visa förståelse för samspelet mellan arbetsanpassningens olika parter såsom arbetsgivaren, arbetstagaren, företagshälsovård, primärvård, Försäkringskassan, fackförbund och Arbetsförmedlingen

Färdighet och förmåga

- analysera arbetsmiljörättsliga situationer med avseende på deras juridiska innehåll, straffrättsliga konsekvenser och det arbetsmiljörättsliga ansvar som finns inom yrkesrollen som arbetsgivarens representant
- tillämpa gällande juridiska normer och regler inom området arbetsanpassning
- analysera en arbetsanpassningsprocess med avseende på sjukskrivningarnas olika skeden samt kunna avgöra vilka insatser som är relevanta

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- uppvisa förmåga att identifiera och förekomma fysiska och psykosociala problem vad gäller arbetsmiljön på arbetsplatser
- värdera olika informationskanaler inom området arbetsanpassning och utifrån dessa upprätta en god handlingsplan
- inta ett professionellt förhållningssätt gentemot arbetsanpassningens intressenter utifrån ett arbetsgivarperspektiv

Innehåll

- Arbetsmiljörätt
- Arbetsmiljörättsliga ansvarsfrågor, dess rättskällor och källornas inbördes värde

- Inkluderande lagar och regler inom sjukförsäkringsområdet
- Arbetslivsinriktad rehabilitering/arbetsanpassning

Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av föreläsningar, seminarier och handledning i grupp.

I kursen används digital lärplattform.

Den som antagits till och registrerats på en kurs har rätt att erhålla undervisning/handledning under den tid som angavs för det kurstillfälle som sökande blivit antagen till. Därefter upphör rätten till undervisning/handledning.

Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt godkända kurser om minst 30 hp inom det samhällsvetenskapliga området och genomgången kurs i Arbetsrätt I.

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Lärandemålen utgör grunden för undervisningens upplägg, kurslitteraturens sammansättning och examination.

Kursdelen arbetsanpassning examineras genom en skriftlig gruppuppgift inom arbetsanpassningsområdet som seminariebehandlas.

Kursdelen arbetsmiljörätt examineras genom följande moment:

1. individuell uppgift: rättsfallsreferat om arbetsmiljöbrott
2. gruppuppgift: rättsfallsanalys
3. seminariebehandling av ovanstående moment

För kursbetyget Godkänd krävs minst Godkänd på samtliga examinationsmoment. För kursbetyget Väl godkänd krävs dessutom betyget Väl godkänd på examinationsmomenten rättsfallsreferat och rättsfallsanalys.

För bedömning ska underlaget vara sådant att individuella prestationer kan särskiljas. En student som fått godkänt betyg på ett examinationsmoment kan inte examineras igen för att höja betyget. Mer information kring bedömning av enskilda lärandemål och kriterier för betygssättning tillhandahålls i studieranvisningar vid kursstart.

En student garanteras minst tre provtillfällen, inklusive ordinarie provtillfälle, för aktuellt kurstillfälle.

Efter att ha blivit underkänd vid examination på samma moment tre gånger har student rätt att på begäran, om möjligt, få därpå följande examination bedömd och betygsatt av ny examinator. Beslut om byte av examinator fattas av utbildningschef.

Om en kurs upphör eller ändras väsentligt erbjuds examination enligt den förutvarande kursplanen vid minst två tillfällen inom ett år efter beslutet.

Examinator har rätt att ge en anpassad examination eller låta studenten genomföra examinationen på ett alternativt sätt givet att lärandemålen kan säkras och att det finns synnerliga skäl härför, inbegripet studentens rätt till riktat pedagogiskt stöd.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Gruppuppgift arbetsanpassning	2,5 hp	U/G
Seminarium arbetsanpassning	1 hp	U/G
Individuell uppgift: rättsfallsreferat	1,5 hp	U/G/VG
Gruppuppgift: rättsfallsanalys	1,5 hp	U/G/VG
Seminarium arbetsmiljörätt	1 hp	U/G

Kursvärdering

Uppföljning av undervisning sker fortlöpande under kursen. Kursvärdering sker vid kursens slut. Sammanställning och kommentarer publiceras på lärplattform. Kursvärderingen ska ligga till grund för kommande kursplanering.

Kurslitteratur

AFS 2001:1 *Systematiskt arbetsmiljöarbete*. (Kan laddas ned från av.se.) 4 s.

AFS 2012:3 *Minderårigas arbetsmiljö*. (Kan laddas ned från av.se) 15 s.

AFS 2015:4 *Organisatorisk och social arbetsmiljö*. (Kan laddas ned från av.se.) 12 s.

AFS 2020:5 *Arbetsanpassning*. (Kan laddas ned från av.se) 4 s.

Ekberg, Kerstin (Red.) (2014). *Den relativa arbetsförmågan. Teoretiska och praktiska perspektiv*. (1 uppl.) Studentlitteratur. 198 s.

Isekog, Tommy (2019). *Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar*. (8 uppl.) Norstedts juridik. 157 s.

Isekog, Tommy (2020). *Arbetsmiljöansvar*. (13 uppl.) Norstedts Juridik. 451 s.

Isekog, Tommy (2023). *Personaljuridik*. (36 uppl.) Norstedts juridik. Kap. 26: Skydd för visselblåsare. Ca 15 s.

Isekog, Tommy (2016). *Psykosocial arbetsmiljö från en rättslig utgångspunkt*. (1 uppl.) IJK

förlag. 149 s.

Dessutom kan vetenskapliga artiklar och rapporter samt rättsfall tillkomma enligt lärarens anvisningar.

I den mån en nyare upplaga av kurslitteraturen har hunnit komma ut innan eller i anslutning till kursstart ska den nyare upplagan användas.

Referenslitteratur

Ekholm, Jan, Vahlne Westerhäll, Lotta, Bergroth, Alf & Schöldt Ekholm, Kristina (Red.) (2015). *Rehabiliteringsvetenskap: rehabilitering till arbetslivet i ett flerdisciplinärt perspektiv*. (3 uppl.) Studentlitteratur. 272 s.

Isekog, Tommy. (2020). *Juridisk metod tillämpad inom arbetsrätten*. (2 uppl.) IJK förlag.

Svensson, Lupita. (2022). *Rättsfallsanalys för icke-jurister: analys, metod, beslut*. (Andra upplagan). Norstedts juridik.

Observera att kurslitteraturen kan komma att ändras fram till åtta veckor före kursstart.

Litteraturreferenser – så skriver du

<http://ju.se/bibliotek/sok---skrivhjalp/litteraturreferenser---sa-skriver-du.html>

Interaktiva antiplagiatguiden

Informationsmaterial om plagiat på högskolor och universitet finns på kursens digitala lärplattform.