



## KURSPLAN

# Ledningsgruppens arbete och retorik, 7,5 högskolepoäng

*Work and Rhetorics of the Executive Team, 7.5 credits*

---

<b>Kurskod:</b>	LLAN18	<b>Utbildningsnivå:</b>	Grundnivå
<b>Fastställd av:</b>	Utbildningschef 2017-12-20	<b>Utbildningsområde:</b>	Samhällsvetenskapliga området
<b>Gäller fr.o.m.:</b>	Våren 2018	<b>Ämnesgrupp:</b>	FE1
<b>Version:</b>	1	<b>Fördjupning:</b>	G2F
<b>Diarienummer:</b>	HJK 2018/3-313	<b>Huvudområde:</b>	Företagsekonomi

---

### Lärandemål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- identifiera, beskriva och förklara uppdraget, ledamotsrollen samt arbetsformer inom en ledningsgrupp
- identifiera, beskriva och förklara vad retorik innebär samt betydelsen av retorik i ledningsgruppens arbete
- redogöra för specifika kunskaper och färdigheter kopplade till HR-rollen i ledningsgruppens arbete

Färdighet och förmåga

- tolka ledamotsrollen i ledningsgruppen samt arbetsformer för ledningsgruppen
- tolka kunskaper och färdigheter kopplade till HR-ledamoten i ledningsgruppen
- tolka användningen av retorik på ett relevant och etiskt sätt i ledningsgruppens arbete
- självständigt utveckla ett förslag för att förbättra ledningsgruppens arbete med stöd av retoriken

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kritiskt granska sambandet mellan ledningsgruppens arbete och retorik
- värdera ledningsgruppens arbete och retorik i relation till uppdragets utförande

### Innehåll

- Vad det innebär att vara ledamot i en ledningsgrupp; uppdraget, rollen och arbetsformer.
- Viktiga kunskaper och färdigheter kopplade till HR-ledamoten i ledningsgruppen
- Ledningsgruppens dynamik
- Retorikens grunder - vad och varför retorik
- Hur ledaren använder retorik i en ledningsgrupp
- Vetenskapligt förhållningssätt till ledningsgruppens arbete och retorik

### Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av föreläsningar, seminarier och övningar individuellt och i grupp.

I kursen används digital lärplattform, exempelvis PingPong.

Den som antagits till och registrerats på en kurs har rätt att erhålla undervisning/ handledning under den tid som angavs för det kurstillfälle som sökande blivit antagen till. Därefter upphör rätten till undervisning/handledning.

Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

### **Förkunskapskrav**

Grundläggande behörighet samt godkända kurser om minst 37,5 hp i företagsekonomi, Arbetsrätt I, 7,5 hp, Rekrytering och omställning, 7,5 hp och genomgången kurs Strategic HR, 7,5 hp eller motsvarande.

### **Examination och betyg**

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Undervisning och kurslitteratur utgör grund för examination.

Kursen examineras genom en individuell skriftlig inlämningsuppgift på 4 hp, en skriftlig inlämningsuppgift i grupp på 2 hp samt deltagande i seminarium om 1,5 hp.

För bedömning ska underlaget vara sådant att individuella prestationer kan särskiljas. Mer information kring bedömning av enskilda lärandemål och kriterier för betygssättning tillhandahålls i studieranvisningar vid kursstart.

För kursbetyget Godkänd krävs minst Godkänd på samtliga examinationer och för kursbetyget Väl Godkänd krävs dessutom betyget Väl Godkänd på den individuella skriftliga inlämningsuppgiften.

En student garanteras minst tre provtillfällen, inklusive ordinarie provtillfälle, för aktuellt kurstillfälle.

Efter att ha blivit underkänd vid examination på samma moment tre gånger har student rätt att på begäran, om möjligt, få därpå följande examination bedömd och betygsatt av ny examinator. Beslut om byte av examinator fattas av utbildningschef. En student som fått godkänt betyg på ett examinationsmoment kan inte examineras igen för att höja betyget.

Om en kurs upphör eller ändras väsentligt erbjuds examination enligt den förutvarande kursplanen vid minst två tillfällen inom ett år efter beslutet.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Seminarium	1,5 hp	U/G

Skriftlig inlämningsuppgift i grupp	2 hp	U/G
Individuell skriftlig inlämningsuppgift	4 hp	U/G/VG

### Kursvärdering

Uppföljning av undervisning sker fortlöpande under kursen. Kursvärdering sker vid kursens slut. Kursvärderingen sammanställs och kommenteras av den kursansvarige läraren och om möjligt studentrepresentant/er (kursutvecklare), publiceras på lärplattform samt lämnas till utbildningsadministrationen. Kursvärderingen ska ligga till grund för kommande kursplanering.

### Kurslitteratur

Granberg, Otto & Wallenholm, Harry (2017). *Ledningsgruppen*. Studentlitteratur: Lund. 320 s.  
Vetenskapliga artiklar om retorik, 200 s.

### Litteraturreferenser – så skriver du

<http://ju.se/bibliotek/sok---skrivhjalp/litteraturreferenser---sa-skriver-du.html>

### Interaktiva antiplagiatguiden

Informationsmaterial om plagiat på högskolor och universitet

<http://pingpong.hj.se/public/courseId/10128/publicPage.do>

Finns även i kursens aktivitet på lärplattformen PingPong.