



KURSPLAN

Förändringsledning, 6 högskolepoäng

Change Management, 6 credits

Kurskod:	TFLN16	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Fastställd av:	VD 2015-12-01	Utbildningsområde:	Tekniska området (95%) och samhällsvetenskapliga området (5%)
Reviderad av:	Utbildningschef 2018-11-22	Ämnesgrupp:	IE1
Gäller fr.o.m.:	2019-01-01	Fördjupning:	G2F
Version:	2	Huvudområde:	Industriell organisation och ekonomi

Lärandemål

Efter genomgången kurs skall studenten:

Kunskap och förståelse

- ha kännedom om förändringsteorier på individ, grupp och organisationsnivå
- ha kännedom om motstånd mot förändringar, motivationsteorier och organisatoriska sammanhang där dessa teorier är tillämpbara.

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att självständigt analysera komplexa sammanhang med syfte att utveckla handlingsplaner och förändringsstrategier.
- visa förmåga att använda metoder för organisatorisk utveckling och ständiga förbättringar.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att identifiera och hantera förändringar i olika skeden.
- visa förmåga att bedöma förändringsansatser utifrån samhälleliga och sociala krav samt etiska aspekter.
- visa förmåga att bedöma och analysera organisatoriska förändringar mot bakgrund av olika förändringsteorier och syften med förändringen.

Innehåll

Kursen innehåller centrala teorier om organisatorisk förändring och ledarskap i förändring. Kursen innehåller också moment som ger möjligheter att utveckla sitt eget förhållningssätt till och ledarskap i organisatorisk förändring. Kursen presenterar projekt från ett organisations-, grupp- och individperspektiv och innehåller bl.a. projektmetodik, planering och projektstyrning, projektekonomi, kvalitet och IT-support.

Kursen innehåller följande moment:

- Förändringsteorier, på individ, grupp och organisationsnivå motstånd mot förändring och motivationsteorier

- Fall beskrivningar och analyser
- Gäst föreläsningar och konkreta förändringsuppdrag

Undervisningsformer

Undervisningen ges i form av föreläsningar, seminarier och projekt.

Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt genomgångna kurser på grundnivå 60 hp, inklusive Kvalitetsledning, 6 hp och Organisation-Ledarskap-Projektledning, 9 hp (eller motsvarande kunskaper).

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen 5, 4, 3 eller Underkänd.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Tentamen ¹	3 hp	5/4/3/U
Inlämningsuppgifter	1,5 hp	U/G
Seminarier	1,5 hp	U/G

¹ Bestämmer kursens slutbetyg vilket utfärdas först när samtliga moment godkänts.

Kurslitteratur

Litteraturlista

Kurslitteraturen fastställs en månad före kursstart.

Titel: Organisationsförändringar och förändringsledarskap

Författare: Jacobsen, D.I. (2013)

Förlag: Studentlitteratur

ISBN: 9789144086088