



JÖNKÖPING UNIVERSITY  
*School of Education and Communication*

UTBILDNINGSPLAN  
**Human Resources med inriktning mot företagsekonomi,  
180 högskolepoäng**

Programstart: Hösten 2016



## UTBILDNINGSPLAN

# Human Resources med inriktning mot företagsekonomi, 180 högskolepoäng

*Human Resources with a Major in Business Administration, 180 credits*

---

Programkod: LGHF6

Programstart: Hösten 2016

Fastställd av: VD 2016-02-19

Utbildningsnivå: Grundnivå

Version: 1

Diarienummer: HLK 2016/865-312 VD-beslut § 16/021

---

### Examensbenämning

Filosofie kandidatexamen med huvudområdet företagsekonomi inriktning Human Resources

Degree of Bachelor of Science with a major in Business Administration specialisation in Human Resources

### Programbeskrivning

Human Resources (HR) med inriktning mot företagsekonomi är ett treårigt program som förbereder studenter för ett kvalificerat personalarbete inom olika slags organisationer. I detta ingår att – utifrån organisationens finansiella situation, strategiska planer och långsiktiga fortlevnad – arbeta för ett hållbart arbetsliv med strategisk kompetensförsörjning, utveckling av personal och organisation. Programmet blandar praktiska och teoretiska inslag för att säkerställa att studenterna ges möjlighet att förstå vilken roll HR har i organisationer, men också reflektera över sin egen kunskap och utveckling.

Programmet inkluderar kurser som ger en god förståelse för grundläggande delämnena inom företagsekonomi, som organisation, redovisning, finansiering, marknadsföring och ledarskap. Tillsammans med viktiga grunder inom HR, juridik och psykologi ger programmet därmed kunskaper och färdigheter som förbereder studenter att arbeta med områden så som rekrytering och urval, kompetensutveckling, organisations- och ledarutveckling, arbetsmiljö, rehabilitering, jämställdhets- och mångfaldsarbete samt personalekonomi och arbetsrätt.

En personalvetare behöver bred kompetens och programmet ger kunskap om arbetslivets komplexa processer samt hur dessa påverkar organisationens olika medarbetare. Med inriktning mot företagsekonomi läggs fokus på att tillämpa ekonomiska och organisationsteoretiska kunskaper i arbetslivet.

Personalvetaren är i grunden arbetsgivarens representant och fungerar ofta som chef- och ledningsstöd. I den moderna HR-rollen ingår också att kunna ta ett medarbetarperspektiv i till exempel etiska och arbetsrättsliga frågor. Juridik, kommunikation och etik är därför viktiga delar i utbildningen.

Det här programmet beaktar särskilt hur organisationer kontinuerligt måste vidareutveckla sitt HR-arbete i ljuset av en globaliserad arbetsmarknad och ett konkurrensutsatt näringsliv. För att stärka det internationella perspektivet ingår möjligheten att studera en termin utomlands.

## Mål

Utifrån Högskoleförordningen (1993:100), bilaga 2, samt Jönköping Universitys riktlinjer för examination ska studenten för kandidatexamen i Företagsekonomi, inriktning mot Human Resources, uppfylla följande mål:

### Kunskap och förståelse

- visa kunskap och förståelse inom det företagsekonomiska fältet, inbegripet kunskap om företagsekonomins vetenskapliga grund och kunskap om tillämpliga metoder inom företagsekonomi samt,
- visa fördjupade kunskaper inom företagsekonomi med inriktning mot Human Resources samt orientering om aktuella forskningsfrågor inom området.

### Färdighet och förmåga

- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- via förmåga att utifrån olika teoretiska perspektiv inom företagsekonomi problematisera arbetslivets komplexa villkor,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta med företagsekonomi som vetenskaplig disciplin samt inom HR-området.

### Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att inom huvudområdet företagsekonomi göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
- visa kunskap om och ha förmåga att hantera etiska frågeställningar inom HR-området,
- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

## Innehåll

I kandidatprogrammet i Human Resources med inriktning mot Företagsekonomi ingår följande kurser. För varje kurs finns en särskild kursplan upprättad.

Obligatoriska kurser i alfabetisk ordning:

### Kursbenämning/Hp/Huvudområde/Nivå

Arbets- och organisationspsykologi 7,5 Psykologi G1N

Arbetsrätt 1 7,5 Juridik G1N

Arbetsrätt 2 7,5 Juridik G1F

Budget och personalekonomi 7,5 Företagsekonomi G1F

Competence Development in the Workplace 7,5 Pedagogik G1F

Conflict Management 7,5 Företagsekonomi/Psykologi G2F

Corporate Finance 7,5 Företagsekonomi G1F

Externredovisning 7,5 Företagsekonomi G1N

Genus och andra maktordningar 7,5 Företagsekonomi/Psykologi G2F

Internal Marketing and Communications1) 7,5 G1F

Introduktion till HR 3 G1N

Kandidatuppsats i företagsekonomi 15 Företagsekonomi G2E

Leadership in a Global Context 7,5 Företagsekonomi G1F  
Ledningsgruppens arbete och retorik 7,5 Företagsekonomi G1F  
Organisationen; en introduktion 4,5 Företagsekonomi G1N  
Organizing and Leading Change 7,5 Företagsekonomi/Psykologi G1F  
Rekrytering och omställning 7,5 G1F  
Socialpsykologi med grupprocesser 7,5 Psykologi G1N  
Strategic HR 7,5 Företagsekonomi G1F  
Tillämpningsarbete - företagsekonomi 7,5 Företagsekonomi G1F  
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) 7,5 Företagsekonomi G1F  
Vetenskapsteori och metod I - företagsekonomi 7,5 Företagsekonomi G1F  
Vetenskapsteori och metod II - företagsekonomi 7,5 Företagsekonomi G2F  
Work and Inter-Cultural Encounters 7,5 Psykologi G1F

1) Vid utlandstudier krävs motsvarande minst 6 hp i marknadsföring för att uppfylla kraven för kandidatexamen i företagsekonomi.

### Programöversikt

#### TERMIN 1

v. 34-35 Introduktion till HR, 3 hp  
v. 36-38 Organisationen; en introduktion, 4,5 hp  
v. 39-43 Socialpsykologi med grupprocesser, 7,5 hp  
v. 44-48 Arbets- och organisationspsykologi, 7,5 hp  
v. 49-03 Arbetsrätt 1, 7,5 hp

#### TERMIN 2

v. 4-8 Externredovisning, 7,5 hp  
v. 9-13 Budget och personalekonomi, 7,5 hp  
v. 14-18 Corporate Finance, 7,5 hp  
v. 19-23 Rekrytering och omställning, 7,5 hp

#### TERMIN 3

v. 34-38 Vetenskapsteori och metod I, 7,5 hp  
v. 39-43 Arbetsrätt 2, 7,5 hp  
v. 44-48 Leadership in a Global Context 7,5 hp  
v. 49-03 Tillämpningsarbete, 7,5 hp

#### TERMIN 4

v. 4-8 Strategic HR, 7,5 hp  
v. 9-13 VFU, 7,5 hp  
v. 14-18 Ledningsgruppens arbete och retorik 7,5 hp  
v. 19-23 Organizing and Leading Change, 7,5 hp

#### TERMIN 5\*

v. 34-38 Internal Marketing and Communications, 7,5 hp  
v. 39-43 Work and Inter-Cultural Encounters, 7,5 hp  
v. 44-48 Competence Development in the Workplace, 7,5 hp  
v. 49-03 Conflict Management, 7,5 hp

## TERMIN 6

- v. 4-8 Vetenskapsteori och metod II, 7,5 hp
- v. 9-18 Kandidatuppsats i företagsekonomi, 15 hp
- v. 19-23 Genus och andra maktordningar, 7,5 hp

Viss omflyttning kan ske så länge det inte påverkar utbildningens innehåll och progression.

\* Listade kurser erbjuds per automatik för studenter som läser terminen vid HLK. Studenter som väljer att studera utomlands sätter samman ett eget kurspaket om 30 hp. Inom dessa 30 hp måste minst 6 hp vara inom Marknadsföring.

### Undervisning och examination

Utbildningen ges på helfart och undervisningsspråk är svenska och engelska. Varje kurs examineras genom en eller flera examinationer i direkt anslutning till kursen. Examinationer kan ske både muntligt och skriftligt samt enskilt och i grupp. Olika examinationsformer kan förekomma inom ramen för samma kurs. För varje examinerande moment erbjuds minst tre examinationstillfällen. Nytt examinationstillfälle erbjuds inte för examinerande moment som vid tidigare examination bedömts med betygen G/E eller högre.

### Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Matematik 2a eller 2b eller 2c, Samhällskunskap 1b eller 1a1 och 1a2. Eller: Engelska B, Matematik B och Samhällskunskap A och Svenska 3/B eller Svenska som andraspråk 3/B. Dessutom krävs ett års arbetslivserfarenhet på lägst 50 % under minst 12 månader och avser arbete i Sverige eller utomlands i anställning eller i eget företag.

### Villkor för fortsatta studier

För uppflyttning till termin 3 krävs minst godkända och registrerade kurser om minst 37,5 hp från programtermin 1 och 2 eller motsvarande.

För uppflyttning till termin 4 krävs godkända och registrerade kurser om minst 67,5 hp från programtermin 1, 2 och 3 eller motsvarande.

För uppflyttning till termin 6 krävs godkända och registrerade kurser om minst 112,5 hp från programtermin 1-5 eller motsvarande. Minst 52,5 hp av dessa ska vara inom företagsekonomi innefattande godkända och registrerade poäng från Vetenskapsteori och metod I - företagsekonomi, 7,5 hp, samt Tillämpningsarbete – företagsekonomi, 7,5 hp, eller motsvarande.

### Examenskrav

För att erhålla Kandidatexamen i Företagsekonomi med inriktning Human Resources vid Jönköping University krävs att samtliga obligatoriska kurser inom programmet, eller motsvarande, är minst godkända. Programmet utgörs av totalt 180 hp varav minst 90 hp utgör kurser i huvudområdet Företagsekonomi. Inom dessa 90 hp i företagsekonomi krävs godkända kurser om minst 6 hp inom var och ett av områdena organisation, redovisning, finansiering och marknadsföring.

För att erhålla Kandidatexamen i Företagsekonomi inriktning Human Resources krävs även ett godkänt självständigt arbete om 15 hp, en kandidatuppsats i huvudområdet företagsekonomi med inriktning mot Human Resources.

Utfärdande av examensbevis sker efter ansökan på särskilt formulär.