



JÖNKÖPING UNIVERSITY  
*School of Education and Communication*

UTBILDNINGSPLAN  
**Human Resources med inriktning mot psykologi, 180**  
**högskolepoäng**

Programstart: Hösten 2018



## UTBILDNINGSPLAN

# Human Resources med inriktning mot psykologi, 180 högskolepoäng

*Human Resources with a Major in Psychology, 180 credits*

---

Programkod:	LGHS6	Programstart:	Hösten 2018
Fastställd av:	VD 2016-02-19	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Reviderad av:	VD 2018-02-09		
Version:	3		
Diarienummer:	VD-beslut § 18/015		

---

### Examensbenämning

Filosofie kandidatexamen med huvudområdet psykologi inriktning Human Resources.

Degree of Bachelor of Science with a major in Psychology specialisation in Human Resources.

### Programbeskrivning

Human Resources (HR) med inriktning mot psykologi är ett treårigt program som förbereder studenter för ett kvalificerat personalarbete inom olika slags organisationer. I detta ingår att – utifrån kunskap om såväl individ, grupp och organisation – arbeta för ett hållbart arbetsliv med strategisk kompetensförsörjning, utveckling av personal och organisation. Programmet blandar praktiska och teoretiska inslag för att säkerställa att studenterna ges möjlighet att förstå vilken roll HR har i organisationer, men också reflektera över sin egen kunskap och utveckling.

Programmet inkluderar kurser som ger en god förståelse för grundläggande delämnena inom psykologi, som socialpsykologi, arbets- och organisationspsykologi och personlighetspsykologi. Tillsammans med viktiga grunder inom HR, juridik och företagsekonomi ger programmet därmed kunskaper och färdigheter som förbereder studenter att arbeta med områden så som rekrytering och urval, kompetensutveckling, organisations- och ledarutveckling, arbetsmiljö, rehabilitering, jämställdhets- och mångfaldsarbete samt personalekonomi och arbetsrätt.

En personalvetare behöver bred kompetens och programmet ger kunskap om arbetslivets komplexa processer samt hur dessa påverkar organisationens olika medarbetare. Med inriktning mot psykologi läggs fokus på att tillämpa psykologiska kunskaper i arbetslivet.

Personalvetaren är i grunden arbetsgivarens representant och fungerar ofta som chef- och ledningsstöd. I den moderna HR-rollen ingår också att kunna ta ett medarbetarperspektiv i till exempel etiska och arbetsrättsliga frågor. Juridik, kommunikation och etik är därför viktiga delar i utbildningen.

Det här programmet beaktar särskilt hur organisationer kontinuerligt måste vidareutveckla sitt HR-arbete i ljuset av en globaliserad arbetsmarknad och ett konkurrensutsatt näringsliv. För att stärka det internationella perspektivet ingår möjligheten att studera en termin utomlands.

### Mål

Utifrån Högskoleförordningen (1993:100), bilaga 2, samt Jönköping Universitys riktlinjer för

examination ska studenten för kandidatexamen i Psykologi, inriktning mot Human Resources, uppfylla följande mål:

### **Kunskap och förståelse**

- visa kunskap och förståelse för psykologins huvudområde, inbegripet kunskap om psykologins vetenskapliga grund och kunskap om tillämpliga metoder inom psykologi samt,
- visa fördjupade kunskaper om arbets- och organisationspsykologi med inriktning mot Human Resources samt orientering om aktuella forskningsfrågor inom området.

### **Färdighet och förmåga**

- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- visa förmåga att utifrån olika teoretiska perspektiv inom psykologin problematisera arbetslivets komplexa villkor,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta med psykologi som vetenskaplig disciplin samt inom HR-området.

### **Värderingsförmåga och förhållningssätt**

- visa förmåga att inom psykologins huvudområde göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhällliga och etiska aspekter,
- visa kunskap om och ha förmåga att hantera etiska frågeställningar inom HR-området,
- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

### **Innehåll**

I kandidatprogrammet i Human Resources med inriktning mot Psykologi ingår följande kurser. För varje kurs finns en särskild kursplan upprättad.

Obligatoriska kurser i alfabetisk ordning:

#### **Kursbenämning/Hp/Huvudområde/Nivå**

Arbets- och organisationspsykologi 7,5 Psykologi G1N

Arbetsmiljö och hälsa 7,5 Psykologi G1F

Arbetsrätt 1 7,5 Juridik G1N

Arbetsrätt 2 7,5 Juridik G1F

Budget och personalekonomi 7,5 Företagsekonomi G1F

Competence Development in the Workplace 7,5 Pedagogik G1F

Conflict Management 7,5 Psykologi/Företagsekonomi G2F

Externredovisning 7,5 Företagsekonomi G1N

Genus och andra maktordningar 7,5 Psykologi/Företagsekonomi G2F

Global Talent and Giftedness Management 7,5 Psykologi G1F

Individuella skillnader med tillämpad psykometri 7,5 Psykologi G1F

Internal Marketing and Communications1) 7,5 G1F

Introduktion till HR 3 G1N

Kandidatuppsats i psykologi 15 Psykologi G2E

Organisationen; en introduktion 4,5 Företagsekonomi G1N

Organizing and Leading Change 7,5 Psykologi/Företagsekonomi G1F  
Rekrytering och omställning 7,5 G1F  
Socialpsykologi med grupprocesser 7,5 Psykologi G1N  
Strategic HR 7,5 Företagsekonomi G1F  
Tillämpningsarbete - psykologi 7,5 Psykologi G1F  
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) 7,5 Psykologi G1F  
Vetenskapsteori och metod I - psykologi 7,5 Psykologi G1F  
Vetenskapsteori och metod II - psykologi 7,5 Psykologi G2F  
Work and Inter-Cultural encounters<sup>1)</sup> 7,5 Psykologi G1F

1) Vid utlandsstudier under termin 5 krävs för programexamen minst motsvarande 7,5 hp godkända kurser inom kommunikationsvetenskap.

## Programöversikt

### TERMIN 1

v. 34-35 Introduktion till HR, 3 hp  
v. 36-38 Organisationen; en introduktion, 4,5 hp  
v. 39-43 Socialpsykologi med grupprocesser, 7,5 hp  
v. 44-48 Arbets- och organisationspsykologi, 7,5 hp  
v. 49-03 Arbetsrätt 1, 7,5 hp

### TERMIN 2

v. 4-8 Externredovisning, 7,5 hp  
v. 9-13 Budget och personalekonomi, 7,5 hp  
v. 14-18 Arbetsmiljö och hälsa, 7,5 hp  
v. 19-23 Rekrytering och omställning, 7,5 hp

### TERMIN 3

v. 34-38 Vetenskapsteori och metod I, 7,5 hp  
v. 39-43 Arbetsrätt 2, 7,5 hp  
v. 44-48 Global Talent and Giftedness Management, 7,5 hp  
v. 49-03 Tillämpningsarbete, 7,5 hp

### TERMIN 4

v. 4-8 Strategic HR, 7,5 hp  
v. 9-13 Individuella skillnader med tillämpad psykometri, 7,5 hp  
v. 14-18 VFU, 7,5 hp  
v. 19-23 Organizing and Leading Change, 7,5 hp

### TERMIN 5\*

v. 34-38 Internal Marketing and Communications, 7,5 hp  
v. 39-43 Work and Inter-Cultural encounters, 7,5 hp  
v. 44-48 Competence Development in the Workplace, 7,5 hp  
v. 49-03 Conflict Management, 7,5 hp

### TERMIN 6

- v. 4-8 Vetenskapsteori och metod II, 7,5 hp
- v. 9-18 Kandidatuppsats i psykologi, 15 hp
- v. 19-23 Genus och andra maktordningar, 7,5 hp

Viss omflyttning kan ske så länge det inte påverkar utbildningens innehåll och progression.

\* Listade kurser erbjuds per automatik för studenter som läser terminen vid HLK. Studenter som väljer att studera utomlands sätter samman ett eget kurspaket om 30 hp. Inom dessa 30 hp måste minst 7,5 hp vara inom kommunikationsvetenskap.

### **Undervisning och examination**

Utbildningen ges på helfart och undervisningsspråk är svenska och engelska. Varje kurs examineras genom en eller flera examinationer i direkt anslutning till kursen. Examinationer kan ske både muntligt och skriftligt samt enskilt och i grupp. Olika examinationsformer kan förekomma inom ramen för samma kurs. För varje examinerande moment erbjuds minst tre examinationstillfällen. Nytt examinationstillfälle erbjuds inte för examinerande moment som vid tidigare examination bedömts med betygen G/E eller högre.

### **Förkunskapskrav**

Grundläggande behörighet samt Matematik 2a eller 2b eller 2c, Samhällskunskap 1b eller 1a1 och 1a2. Eller: Engelska 6/B, Matematik B och Samhällskunskap A och Svenska 3/B eller Svenska som andraspråk 3/B. Dessutom krävs ett års arbetslivserfarenhet på lägst 50 % under minst 12 månader och avser arbete i Sverige eller utomlands i anställning eller i eget företag.

### **Villkor för fortsatta studier**

För uppflyttning till termin 3 krävs godkända och registrerade kurser om minst 37,5 hp från programtermin 1 och 2 eller motsvarande.

För uppflyttning till termin 4 krävs godkända och registrerade kurser om minst 67,5 hp från programtermin 1, 2 och 3 eller motsvarande.

För uppflyttning till termin 6 krävs godkända och registrerade kurser om minst 112,5 hp från programtermin 1-5 eller motsvarande. Minst 52,5 hp av dessa ska vara inom psykologi innefattande godkända och registrerade poäng från Vetenskapsteori och metod I - psykologi, 7,5 hp, samt Tillämpningsarbete – psykologi, 7,5 hp, eller motsvarande.

### **Examenskrav**

För att erhålla Kandidatexamen i Psykologi med inriktning Human Resources vid Jönköping University krävs att samtliga obligatoriska kurser inom programmet, eller motsvarande, är minst godkända. Programmet utgörs av totalt 180 hp varav minst 90 hp utgör kurser i huvudområdet Psykologi.

För att erhålla Kandidatexamen i Psykologi inriktning Human Resources krävs även ett godkänt självständigt arbete om 15 hp, en kandidatuppsats i huvudområdet psykologi med inriktning mot Human Resources.

Utfärdande av examensbevis sker efter ansökan på särskilt formulär.