



JÖNKÖPING UNIVERSITY
School of Education and Communication

UTBILDNINGSPLAN
Human Resources med inriktning mot psykologi, 180
högskolepoäng

Programstart: Hösten 2019



UTBILDNINGSPLAN

Human Resources med inriktning mot psykologi, 180 högskolepoäng

Human Resources with a Major in Psychology, 180 credits

Programkod:	LGHS6	Programstart:	Hösten 2019
Fastställd av:	VD 2016-02-19	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Reviderad av:	VD 2019-03-12		
Version:	4		

Examensbenämning

Filosofie kandidatexamen med huvudområdet psykologi inriktning Human Resources.

Degree of Bachelor of Science with a major in Psychology specialisation in Human Resources.

Programbeskrivning

Human Resources (HR) med inriktning mot psykologi är ett treårigt program som förbereder studenter för ett kvalificerat personalarbete inom olika slags organisationer. I detta ingår att – utifrån kunskap om såväl individ, grupp och organisation – arbeta för ett hållbart arbetsliv med strategisk kompetensförsörjning, utveckling av personal och organisation. Programmet blandar praktiska och teoretiska inslag för att säkerställa att studenterna ges möjlighet att förstå vilken roll HR har i organisationer, men också reflektera över sin egen kunskap och utveckling.

Programmet inkluderar kurser som ger en god förståelse för grundläggande delämnena inom psykologi, som socialpsykologi, arbets- och organisationspsykologi och personlighetspsykologi. Tillsammans med viktiga grunder inom HR, juridik och företagsekonomi ger programmet därmed kunskaper och färdigheter som förbereder studenter att arbeta med områden så som rekrytering och urval, kompetensutveckling, organisations- och ledarutveckling, arbetsmiljö, rehabilitering, jämställdhets- och mångfaldsarbete samt personalekonomi och arbetsrätt.

En personalvetare behöver bred kompetens och programmet ger kunskap om arbetslivets komplexa processer samt hur dessa påverkar organisationens olika medarbetare. Med inriktning mot psykologi läggs fokus på att tillämpa psykologiska kunskaper i arbetslivet.

Personalvetaren är i grunden arbetsgivarens representant och fungerar ofta som chef- och ledningsstöd. I den moderna HR-rollen ingår också att kunna ta ett medarbetarperspektiv i till exempel etiska och arbetsrättsliga frågor. Juridik, kommunikation och etik är därför viktiga delar i utbildningen.

Det här programmet beaktar särskilt hur organisationer kontinuerligt måste vidareutveckla sitt HR-arbete i ljuset av en globaliserad arbetsmarknad och ett konkurrensutsatt näringsliv. För att stärka det internationella perspektivet ingår möjligheten att studera en termin utomlands.

Mål

Utifrån Högskoleförordningen (1993:100), bilaga 2, samt Jönköping Universitys riktlinjer för examination ska studenten för kandidatexamen i Psykologi, inriktning mot Human Resources,

uppfylla följande mål:

Kunskap och förståelse

- visa kunskap och förståelse för psykologins huvudområde, inbegripet kunskap om psykologins vetenskapliga grund och kunskap om tillämpliga metoder inom psykologi samt,
- visa fördjupade kunskaper om arbets- och organisationspsykologi med inriktning mot Human Resources samt orientering om aktuella forskningsfrågor inom området.

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- via förmåga att utifrån olika teoretiska perspektiv inom psykologin problematisera arbetslivets komplexa villkor,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta med psykologi som vetenskaplig disciplin samt inom HR-området.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att inom psykologins huvudområde göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhällliga och etiska aspekter,
- visa kunskap om och ha förmåga att hantera etiska frågeställningar inom HR-området,
- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

Innehåll

I kandidatprogrammet i Human Resources med inriktning mot Psykologi ingår nedanstående kurser. För varje kurs finns en särskild kursplan upprättad. Kurserna presenteras i alfabetisk ordning per år och termin. Viss omflyttning av kurser mellan terminer kan ske så länge det inte påverkar utbildningens innehåll och progression.

Högskolan för lärande och kommunikation har flera utbyten med utländska universitet och högskolor. Under termin 5 finns möjlighet att förlägga studierna utomlands vid något av JU:s partneruniversitet. Studenten sätter samman ett eget kurspaket om 30 hp som ska godkännas. Listade kurser på termin 5 erbjuds automatiskt för studenter som läser termin 5 vid HLK.

Kurser

Obligatoriska kurser

Kursbenämning	Hp	Huvudområde	Fördjupning	Kurskod
Arbets- och organisationspsykologi	7,5	Psykologi	G1N	LAOG16
Arbetsmiljö och hälsa	7,5	Psykologi	G1F	LAHK16
Arbetsrätt I	7,5		G1N	LA1G16
Arbetsrätt II	7,5		G1F	LA2K17
Budget och personalekonomi	7,5	Företagsekonomi	G1F	LBPK16
Competence Development in the Workplace	7,5	Samhällskunskap	G1F	LC DK18

Conflict Management	7,5	Samhällskunskap	G2F	LCMN18
Examensarbete i psykologi	15	Psykologi	G2E	LEPP19
Externredovisning	7,5	Företagsekonomi	G1N	LERG17
Genus och andra maktordningar	7,5	Psykologi	G2F	LGMN19
Global Talent and Giftedness Management: To Understand and Keep Competence	7,5	Psykologi	G1F	LGTK18
Individuella skillnader med tillämpad psykometri	7,5	Psykologi	G1F	LISK17
Internal Marketing and Communication	7,5		G1F	LIMK18
Introduktion till HR	3		G1N	LIHG16
Organisationen: en introduktion	4,5	Företagsekonomi	G1N	LOIG16
Organizing and Leading Change	7,5	Företagsekonomi, Psykologi	G1F	LOCK18
Rekrytering och omställning	7,5		G1F	LROK17
Socialpsykologi med grupprocesser	7,5	Psykologi	G1N	LSGG16
Strategic HR	7,5	Företagsekonomi	G1F	LSCK18
Tillämpningsarbete psykologi	7,5	Psykologi	G1F	LDPK15
Verksamhetsförlagd utbildning - Psykologi (VFU)	7,5	Psykologi	G1F	LVUK18
Vetenskapsteori och metod psykologi II	7,5	Psykologi	G2F	LVPN19
Vetenskapsteori och metod, psykologi I	7,5	Psykologi	G1F	LVPK17
Work and Inter-Cultural Encounters	7,5	Pedagogik, Psykologi	G2F	LWIN15

Programöversikt

Årskurs 1

Termin 1		Termin 2	
Period 1	Period 2	Period 3	Period 4
Introduktion till HR, 3 hp	Arbets- och organisationspsykologi, 7,5 hp	Budget och personalekonomi, 7,5 hp	Arbetsmiljö och hälsa, 7,5 hp
Organisationen: en introduktion, 4,5 hp	Arbetsrätt I, 7,5 hp	Externredovisning, 7,5 hp	Rekrytering och omställning, 7,5 hp
Socialpsykologi med grupprocesser, 7,5 hp			

Årskurs 2

Termin 3		Termin 4	
Period 1	Period 2	Period 3	Period 4
Arbetsrätt II, 7,5 hp	Individuella skillnader med tillämpad psykometri, 7,5 hp	Global Talent and Giftedness Management: To Understand and Keep Competence, 7,5 hp	Internal Marketing and Communication, 7,5 hp
Vetenskapsteori och metod, psykologi I, 7,5 hp	Tillämpningsarbete psykologi, 7,5 hp	Strategic HR, 7,5 hp	Verksamhetsförlagd utbildning - Psykologi (VFU), 7,5 hp

Årskurs 3

Termin 5		Termin 6	
Period 1	Period 2	Period 3	Period 4
Organizing and Leading Change, 7,5 hp	Competence Development in the Workplace, 7,5 hp	Vetenskapsteori och metod psykologi II, 7,5 hp	Genus och andra maktordningar, 7,5 hp
Work and Inter-Cultural Encounters, 7,5 hp	Conflict Management, 7,5 hp	Examensarbete i psykologi, 15 hp	

Undervisning och examination

Utbildningen ges på helfart och undervisningsspråk är svenska och engelska. Varje kurs examineras genom en eller flera examinationer i direkt anslutning till kursen. Examinationer kan ske både muntligt och skriftligt samt enskilt och i grupp. Olika examinationsformer kan förekomma inom ramen för samma kurs. För varje examinerande moment erbjuds minst tre examinationstillfällen. Nytt examinationstillfälle erbjuds inte för examinerande moment som vid tidigare examination bedömts med betygen G/E eller högre.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Matematik 2a eller 2b eller 2c, Samhällskunskap 1b eller 1a1 och 1a2. Eller: Engelska 6/B, Matematik B och Samhällskunskap A och Svenska 3/B eller Svenska som andraspråk 3/B. Dessutom krävs ett års arbetslivserfarenhet på lägst 50 % under minst 12 månader och avser arbete i Sverige eller utomlands i anställning eller i eget företag.

Villkor för fortsatta studier

Inom ramen för utbildningen finns villkor för fortsatta studier. Förkunskapskraven framgår av respektive kursplan, som är det juridiskt bindande dokumenten.

Examenskrav

För att erhålla Kandidatexamen i Psykologi med inriktning Human Resources vid Jönköping University krävs att samtliga obligatoriska kurser inom programmet, eller motsvarande, är minst godkända. Programmet utgörs av totalt 180 hp varav minst 90 hp utgör kurser i huvudområdet Psykologi.

För att erhålla Kandidatexamen i Psykologi inriktning Human Resources krävs även ett godkänt självständigt arbete om 15 hp, en kandidatuppsats i huvudområdet psykologi med inriktning mot Human Resources.

Utfärdande av examensbevis sker efter ansökan på särskilt formulär.