JÖNKÖPING UNIVERSITY
School of Education and Communication

UTBILDNINGSPLAN

Human Resources med huvudområde Företagsekonomi,

180 högskolepoäng

Gäller fr.o.m.: 2024-08-19

UTBILDNINGSPLAN

Human Resources med huvudområde Företagsekonomi, 180 högskolepoäng

Human Resources with a Major in Business Administration, 180 credits

Programkod:	LGHF3	**Gäller fr.o.m.:**	2024-08-19
Fastställd av:	VD 2022-11-28	**Utbildningsnivå:**	Grundnivå
Reviderad av:	2022-11-28		
Version:	3		
Diarienummer:	VD-beslut § 22/083		

Examensbenämning

Filosofie kandidatexamen med huvudområdet företagsekonomi inriktning Human Resources

Degree of Bachelor of Science with a major in Business Administration specialisation in Human Resources

Programbeskrivning

Programmet Human Resources med huvudområde Företagsekonomi är ett treårigt program som förbereder studenter för ett kvalificerat arbete inom tillämpningsområdet/kunskapsområdet Human Resources, inklusive personalarbete och ledningsstöd inom olika slags organisationer. I detta ingår att – utifrån organisationens finansiella situation, strategiska planer och långsiktiga fortlevnad – arbeta för ett hållbart arbetsliv med strategisk kompetensförsörjning, utveckling av personal, ledning och organisation. Programmet blandar praktiska och teoretiska inslag för att säkerställa att studenterna ges möjlighet att förstå vilken roll HR har i organisationer, men också reflektera över sin egen kunskap och utveckling.

Programmet inkluderar kurser som ger en god förståelse för grundläggande delämnen inom företagsekonomi, som organisation, redovisning, finansiering, marknadsföring och ledarskap. Tillsammans med viktiga grunder inom personalvetenskap HR, juridik och psykologi ger programmet därmed kunskaper och färdigheter som förbereder studenter att arbeta med områden så som rekrytering och urval, kompetensutveckling, organisations- och ledarutveckling, arbetsmiljö, rehabilitering, jämställdhets- och mångfaldsarbete samt personalekonomi och arbetsrätt.

En personalvetare behöver bred kompetens och programmet ger kunskap om arbetslivets komplexa processer samt hur dessa påverkar organisationens olika medarbetare. Med huvudområde företagsekonomi läggs fokus på att tillämpa ekonomiska och organisationsteoretiska kunskaper i arbetslivet.

Personalvetarens yrkesroll och funktion är nära sammanbunden med samhällets och arbetslivets utveckling och omvandling. Programmet behandlar HR-yrkets historiska utveckling och framväxt, hur den moderna HR-rollen utvecklats över tid, i förhållande till nationell och global kontext. Programmet beaktar ett balanserande, och ömsesidigt perspektiv på HR-frågor, där HR-rollen har såväl ett organisations- som medarbetarperspektiv att hantera i det organisatoriska

samspelet, i exempelvis beteendevetenskapliga, etiska, ekonomiska och arbetsrättsliga frågor.

Det här programmet beaktar särskilt hur organisationer kontinuerligt måste vidareutveckla sitt HR-arbete i ljuset av en globaliserad arbetsmarknad och ett konkurrensutsatt näringsliv. För att stärka det internationella perspektivet ingår möjligheten att studera en termin utomlands.

Mål

Utifrån Högskoleförordningen (1993:100), bilaga 2, samt Jönköping Universitys riktlinjer för examination ska studenten för kandidatexamen i Företagsekonomi, inom tillämpningsområdet/kunskapsområdet Human Resources, uppfylla följande mål:

Kunskap och förståelse

• visa kunskap och förståelse inom det företagsekonomiska fältet, inbegripet kunskap om företagsekonomins vetenskapliga grund och kunskap om tillämpliga metoder inom företagsekonomi samt,
• visa fördjupade kunskaper i företagsekonomi inom tillämpningsområdet/kunskapsområdet Human Resources samt orientering om aktuella forskningsfrågor inom området.

Färdighet och förmåga

• visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
• via förmåga att utifrån olika teoretiska perspektiv inom företagsekonomi problematisera arbetslivets komplexa villkor,
• visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
• visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, och
• visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta med företagsekonomi som vetenskaplig disciplin samt inom HR-området.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

• visa förmåga att inom huvudområdet företagsekonomi göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
• visa kunskap om och ha förmåga att hantera etiska frågeställningar inom HR-området,
• visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används, och
• visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

Innehåll

I kandidatprogrammet Human Resources med huvudområde Företagsekonomi ingår nedanstående kurser. För varje kurs finns en särskild kursplan upprättad. Viss omflyttning av kurser mellan terminer kan ske så länge det inte påverkar utbildningens innehåll och progression. Kursernas benämning och innehåll kan komma att utvecklas, i takt med kontinuerlig kvalitetsutveckling så länge det ligger i linje med programmets inriktning och mål.

Högskolan för lärande och kommunikation har flera utbyten med utländska universitet och högskolor. Under termin 5 finns möjlighet att förlägga studierna utomlands vid något av JU: s partneruniversitet. Studenten sätter samman ett eget kurspaket om 30 hp som ska godkännas. Listade kurser på termin 5 ingår automatiskt för studenter som läser termin 5 vid HLK i stället för utbytesstudier.

Kurser

Obligatoriska kurser

Kursbenämning	Hp	Huvudområde	Fördjupning	Kurskod
Arbets- och organisationspsykologi	7,5	Psykologi	G1N	LAGG13
Arbetsrätt I	7,5		G1N	LA2G19
Arbetsrätt II	7,5		G1F	LA2K11
Att göra en litteraturöversikt - företagsekonomi med inriktning mot HR	7,5	Företagsekonomi	G1F	LTFK11
Budget och personalekonomi	7,5	Företagsekonomi	G1F	LBPK12
Conflict Management	7,5	Psykologi	G2F	LCMN12
Corporate Finance	7,5	Företagsekonomi	G1F	LCFK12
Examensarbete i företagsekonomi	15	Företagsekonomi	G2E	LEEP12
Externredovisning	7,5	Företagsekonomi	G1F	LERK12
Genus och andra maktordningar	7,5	Psykologi	G2F	LGMN12
Internal Marketing and Communication	7,5	Företagsekonomi	G1F	LIMK12
Introduktion till personalvetenskap, HR och organisation	7,5	Företagsekonomi, Pedagogik	G1N	LIPG10
Kompetens, utveckling och lärande	7,5	Samhällskunskap	G1F	LCLK11
Leadership in a Global Context	7,5	Företagsekonomi	G1F	LLGK17
Ledningsgruppens arbete och retorik	7,5	Företagsekonomi	G2F	LLAN11
Medarbetarcykelns HR-processer	7,5		G1F	LROK14
Organizing and Leading Change	7,5	Företagsekonomi, Psykologi	G1F	LOCK12
Socialpsykologi med grupprocesser	7,5	Psykologi	G1N	LSGG16
Strategic HR for a Sustainable Working Life	7,5	Företagsekonomi	G1F	LSCK11
Verksamhetsförlagd utbildning - Företagsekonomi (VFU)	7,5	Företagsekonomi	G1F	LVVK12
Vetenskapsteori och metod, företagsekonomi I	7,5	Företagsekonomi	G1F	LVFK11
Vetenskapsteori och metod, företagsekonomi II	7,5	Företagsekonomi	G2F	LF2N12
Work and Inter-Cultural Encounters	7,5	Pedagogik, Psykologi	G2F	LWIN12

Programöversikt

Årskurs 1

Termin 1		Termin 2	
Period 1	Period 2	Period 3	Period 4
Introduktion till personalvetenskap, HR och organisation, 7,5 hp	Arbets- och organisationspsykologi, 7,5 hp	Budget och personalekonomi, 7,5 hp	Corporate Finance, 7,5 hp
Socialpsykologi med grupprocesser, 7,5 hp	Arbetsrätt I, 7,5 hp	Externredovisning, 7,5 hp	Medarbetarcykelns HR-processer, 7,5 hp

Årskurs 2

Termin 3		Termin 4	
Period 1	Period 2	Period 3	Period 4
Arbetsrätt II, 7,5 hp	Att göra en litteraturöversikt - företagsekonomi med inriktning mot HR, 7,5 hp	Strategic HR for a Sustainable Working Life, 7,5 hp	Internal Marketing and Communication, 7,5 hp
Vetenskapsteori och metod, företagsekonomi I, 7,5 hp	Leadership in a Global Context, 7,5 hp	Verksamhetsförlagd utbildning - Företagsekonomi (VFU), 7,5 hp	Ledningsgruppens arbete och retorik, 7,5 hp

Årskurs 3

Termin 5		Termin 6	
Period 1	Period 2	Period 3	Period 4
Organizing and Leading Change, 7,5 hp	Conflict Management, 7,5 hp	Genus och andra maktordningar, 7,5 hp	Examensarbete i företagsekonomi, 15 hp
Work and Inter-Cultural Encounters, 7,5 hp	Kompetens, utveckling och lärande, 7,5 hp	Vetenskapsteori och metod, företagsekonomi II, 7,5 hp	

Undervisning och examination

För varje kurs i utbildningen finns en särskild kursplan. Undervisnings- och examinationsformerna för de kurser som ges inom utbildningen framgår av kursplanerna. Närmare bestämmelser och information om examination och betygssättning återfinns i Bestämmelser och riktlinjer för utbildning vid Jönköping University (BRJU) i respektive kursplan samt respektive studieguide.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Matematik 2a eller 2b eller 2c, Samhällskunskap 1b eller 1a1+1a2, Engelska 6, Svenska 3 eller Svenska som andraspråk 3 eller motsvarande kunskaper. Dessutom krävs ett års arbetslivserfarenhet på lägst 50 % under minst 12 månader och avser arbete i Sverige eller utomlands i anställning eller i eget företag.

Villkor för fortsatta studier

Inom ramen för utbildningen finns villkor för fortsatta studier, vilka anges i programmets kursplaner.

Examenskrav

För att erhålla Filosofie Kandidatexamen med huvudområdet Företagsekonomi inriktning Human Resources vid Jönköping University krävs att samtliga obligatoriska kurser inom programmet, eller motsvarande, är minst godkända. Programmet utgörs av totalt 180 hp varav minst 90 hp utgör kurser i huvudområdet Företagsekonomi. Inom dessa 90 hp i företagsekonomi krävs godkända kurser om minst 6 hp inom var och ett av områdena organisation, redovisning, finansiering och marknadsföring.
För att erhålla Filosofie Kandidatexamen med huvudområdet Företagsekonomi inriktning Human Resources krävs även ett godkänt självständigt arbete om 15 hp, en kandidatuppsats i huvudområdet företagsekonomi inriktning Human Resources.
Utfärdande av examensbevis sker efter ansökan på särskilt formulär.